ĐẢNG BỘ TỈNH THANH HÓA
ĐẢNG ỦY XÃ HOẰNG SƠN
*
Số 395-BC/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hoằng Sơn, ngày 26 tháng 8 năm 2026

BÁO CÁO
Đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị và kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ, cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ

Thực hiện Công văn số 854-CV/BTCTU ngày 20/8/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về sơ kết thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Hoằng Sơn báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH SỐ 367-QĐ/TW

1. Tình hình, kết quả thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW

1.1. Công tác tổ chức triển khai thực hiện

1.1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy

Sau khi Quy định số 367-QĐ/TW được ban hành và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên được triển khai, Ban Thường vụ Đảng ủy đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong toàn Đảng bộ; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và công tác cán bộ. Đồng thời, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, quy chế phối hợp và phân công trách nhiệm giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan. Trong đó, xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu, Ban Xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và các cơ quan chức năng trong việc nắm tình hình, rà soát, thẩm định, xác minh và tham mưu kết luận những vấn đề thuộc phạm vi bảo vệ chính trị nội bộ.

Công tác phối hợp giữa Ban Xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Đảng ủy Công an xã, Chi bộ Quân sự xã và các cơ quan, đơn vị liên quan được tăng cường, nhất là trong trao đổi, cung cấp, kiểm tra, xác minh thông tin phục vụ công tác bảo vệ chính trị nội bộ và công tác cán bộ.

Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo rà soát hồ sơ cán bộ, hồ sơ đảng viên được chuyển giao sau sắp xếp; kịp thời phát hiện những hồ sơ còn thiếu, chưa thống nhất để bổ sung, hoàn thiện theo quy định. Đồng thời, gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với công tác tổ chức, cán bộ, kiểm tra, giám sát, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và kiểm soát quyền lực.

Việc quản lý, khai thác, sử dụng và lưu trữ hồ sơ, tài liệu liên quan đến bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm thực hiện, bảo đảm đúng thẩm quyền, đúng quy định, hạn chế nguy cơ lộ, lọt hoặc sử dụng thông tin không đúng mục đích.

Qua công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo, quản lý đối với nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ được nâng lên; phương thức thực hiện từng bước chuyển từ xử lý vụ việc phát sinh sang chủ động nắm tình hình, phòng ngừa, nhận diện và cảnh báo nguy cơ từ sớm, từ xa.

1.1.2. Tổ chức phổ biến, quán triệt, tập huấn, hướng dẫn

Đảng ủy xã đã tổ chức phổ biến, quán triệt Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW đến cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ làm công tác tham mưu xây dựng Đảng và các tổ chức đảng trực thuộc.

Nội dung được triển khai thông qua hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ, cán bộ chủ chốt, sinh hoạt cấp ủy và sinh hoạt chi bộ; đồng thời được lồng ghép với việc quán triệt, triển khai các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp trên về công tác tổ chức xây dựng Đảng và bảo vệ chính trị nội bộ.

Các chi bộ đã chủ động đưa những nội dung phù hợp của Quy định số 367-QĐ/TW vào sinh hoạt, giúp cán bộ, đảng viên nhận thức đầy đủ hơn về trách nhiệm giữ gìn bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật và chấp hành các quy định của Đảng. Trong đó, chú trọng những vấn đề liên quan đến yếu tố nước ngoài, quan hệ xã hội, việc cung cấp và quản lý thông tin cá nhân, sử dụng thông tin trên không gian mạng và những nội dung có liên quan trực tiếp đến công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Việc phổ biến, quán triệt được thực hiện phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm yêu cầu về nội dung và bảo vệ thông tin. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, tạo sự thống nhất trong nhận thức và thực hiện nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ trong toàn Đảng bộ.

Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo Ban Xây dựng Đảng và cơ quan liên quan thực hiện hướng dẫn, trao đổi nghiệp vụ trong quá trình rà soát, thẩm định, xác minh và tham mưu xử lý các nội dung phát sinh; kịp thời hướng dẫn các chi bộ, cơ quan, đơn vị thực hiện đúng quy trình, thẩm quyền và yêu cầu bảo mật thông tin.

1.1.3. Ban hành văn bản cụ thể hóa

Trên cơ sở Quy định số 367-QĐ/TW, Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW và các văn bản chỉ đạo của cấp trên, Ban Thường vụ Đảng ủy đã từng bước cụ thể hóa trách nhiệm và cơ chế phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành Quyết định số 230-QĐ/ĐU ngày 29/01/2026 về việc ban hành Quy chế phối hợp thực hiện nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ giữa Ban Xây dựng Đảng với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Đảng ủy Công an xã và Chi bộ Quân sự xã. Quy chế là cơ sở để xác định rõ trách nhiệm, nội dung phối hợp, phương thức trao đổi và xử lý thông tin giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ.

Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo Ban Xây dựng Đảng phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Công an và các cơ quan có liên quan thực hiện việc rà soát, thẩm định, xác minh và tham mưu về tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ thuộc diện quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, giới thiệu ứng cử và các trường hợp khác theo quy định.

Trên cơ sở kết quả rà soát, thẩm định, xác minh, Ban Xây dựng Đảng tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, ban hành các kết luận về tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác cán bộ, bảo đảm đúng quy trình, thẩm quyền và yêu cầu bảo vệ chính trị nội bộ.

Việc ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản cụ thể hóa đã góp phần tạo cơ sở thống nhất trong phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị; nâng cao trách nhiệm của

từng tổ chức, cá nhân và từng bước đưa công tác bảo vệ chính trị nội bộ đi vào nền nếp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

1.2. Kết quả thực hiện

1.2.1. Kết quả công tác rà soát, thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị

Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ công tác rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác kết nạp Đảng, giới thiệu nhân sự bầu vào cấp ủy, giới thiệu ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân và bố trí, sắp xếp cán bộ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý theo quy định.

Đối với công tác kết nạp Đảng, trong kỳ báo cáo, đã thực hiện rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị đối với 61 quần chúng được xem xét, đề nghị kết nạp vào Đảng. Công tác thẩm định được thực hiện trên cơ sở hồ sơ, lý lịch và các nội dung có liên quan; đồng thời phối hợp xác minh, trao đổi thông tin với các cơ quan chức năng. Qua rà soát, thẩm định, các trường hợp đều bảo đảm tiêu chuẩn chính trị, không phát hiện vấn đề phức tạp về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay, đủ điều kiện để tiếp tục thực hiện quy trình xem xét, kết nạp Đảng theo quy định.

Đối với công tác thẩm định nhân sự phục vụ công tác cán bộ, Ban Xây dựng Đảng đã chủ động phối hợp với Công an xã, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan để rà soát, trao đổi, xác minh thông tin, bảo đảm việc thẩm định được thực hiện khách quan, chặt chẽ, đầy đủ và đúng quy trình. Trên cơ sở kết quả rà soát, thẩm tra, Ban Xây dựng Đảng đã tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với 221 nhân sự, cụ thể: 07 nhân sự bầu bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; 01 nhân sự bầu bổ sung Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã; 58 nhân sự ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2031, trong đó có 11 nhân sự ngoài Đảng; 61 nhân sự phục vụ công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 và nhiệm kỳ 2030 - 2035, 2031 - 2036; 50 nhân sự quy hoạch Ban Chấp hành, Bí thư, Phó Bí thư, Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học; 07 nhân sự thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; 37 nhân sự phục vụ công tác sắp xếp, bố trí cán bộ tại các trường học, trạm y tế.

Đối với những trường hợp có vấn đề liên quan đến lịch sử chính trị, qua rà soát, thẩm định nhân sự ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2031, phát hiện 02 nhân sự ngoài Đảng có vi phạm pháp luật liên quan đến tiền án, tiền sự. Ban Xây dựng Đảng đã kịp thời báo cáo, đề nghị Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, đưa các trường hợp trên ra khỏi danh sách nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2026 - 2031, bảo đảm đúng quy định về tiêu chuẩn chính trị và công tác nhân sự.

Đối với những trường hợp có vấn đề chính trị hiện nay, qua rà soát, thẩm định chưa phát hiện trường hợp có vấn đề phức tạp, nổi cộm phải xem xét, kết luận.

Nhìn chung, công tác rà soát, thẩm định và kết luận tiêu chuẩn chính trị được thực hiện kịp thời, chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, bảo đảm phục vụ hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng Đảng; đồng thời chủ động phát hiện, tham mưu xử lý những trường hợp có vấn đề về tiêu chuẩn chính trị, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân sự tham gia cấp ủy, chính quyền.

1.2.2. Kết quả công tác thẩm tra, xác minh

Trong quá trình thẩm định tiêu chuẩn chính trị, đến thời điểm hiện nay trên địa bàn xã không có trường hợp phải thẩm tra xác minh**.**

2. Đánh giá chung

2.1. Ưu điểm

Qua triển khai thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW, nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò và yêu cầu của công tác bảo vệ chính trị nội bộ tiếp tục được nâng lên. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo từng bước được thực hiện nền nếp; việc rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị được quan tâm, thực hiện thận trọng, đúng quy trình, góp phần phục vụ công tác cán bộ và giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng bộ. Công tác quản lý cán bộ, đảng viên từng bước đi vào nền nếp; ý thức chấp hành các quy định của Đảng, nhất là những quy định liên quan đến bảo vệ chính trị nội bộ, được nâng cao. Trong phạm vi quản lý của Đảng ủy xã, chưa phát hiện trường hợp vi phạm phải xử lý liên quan đến công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ ngày càng được gắn với công tác tổ chức, cán bộ, kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực. Việc thẩm định, xác minh tiêu chuẩn chính trị từng bước được thực hiện thực chất hơn, không chỉ phục vụ yêu cầu về thủ tục trong công tác cán bộ. Công tác rà soát, bổ sung, chuẩn hóa hồ sơ cán bộ, đảng viên, nhất là hồ sơ được chuyển giao sau sắp xếp đơn vị hành chính, được chú trọng, góp phần nâng cao chất lượng quản lý hồ sơ và phục vụ công tác cán bộ.

Cơ chế phối hợp giữa Ban Xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Công an xã, Chi bộ Quân sự xã và các cơ quan có liên quan từng bước được tăng cường. Việc trao đổi, cung cấp, kiểm tra và xác minh thông tin được thực hiện thận trọng, bảo đảm đúng chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và yêu cầu bảo mật.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ từng bước chuyển theo hướng chủ động nắm tình hình, phòng ngừa, nhận diện và kịp thời phát hiện những vấn đề có nguy cơ ảnh hưởng đến tiêu chuẩn chính trị của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên; qua đó góp phần hạn chế nguy cơ phát sinh sai phạm và nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng.

2.2. Khó khăn, vướng mắc

Một số nội dung liên quan đến yếu tố nước ngoài, lịch sử chính trị, quan hệ xã hội và những vấn đề cần kiểm chứng thông tin từ nhiều nguồn còn khó khăn trong quá trình thu thập, đối chiếu và xác minh. Một số trường hợp vượt quá khả năng, điều kiện và phạm vi xác minh của cấp xã, phải phối hợp hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền cấp trên hỗ trợ, hướng dẫn.

Sau sắp xếp, hồ sơ cán bộ, đảng viên được chuyển giao từ nhiều nguồn, một số hồ sơ còn thiếu thành phần tài liệu hoặc thông tin chưa đồng nhất, dẫn đến việc rà soát, đối chiếu, bổ sung và chuẩn hóa hồ sơ cần có thêm thời gian.

Đội ngũ cán bộ thực hiện công tác tổ chức xây dựng Đảng, trong đó có nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ còn kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ; khối lượng công việc ngày càng tăng, trong khi yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ và tính bảo mật của công tác này ngày càng cao. Việc cập nhật, nghiên cứu và vận dụng một số quy định, hướng dẫn mới trong những trường hợp cụ thể vì vậy còn gặp khó khăn.

Việc khai thác, kết nối và chia sẻ thông tin phục vụ công tác thẩm định, xác minh tiêu chuẩn chính trị hiện còn phụ thuộc vào nguồn thông tin và sự phối hợp của các cơ quan chức năng; chưa có điều kiện khai thác đồng bộ các cơ sở dữ liệu có liên quan để phục vụ công tác này.

2.3. Đề nghị sửa đổi, bổ sung

Đề nghị tiếp tục hoàn thiện cơ chế phối hợp, trao đổi, cung cấp và khai thác thông tin giữa các cơ quan chức năng phục vụ công tác bảo vệ chính trị nội bộ; từng bước xây dựng, kết nối và khai thác cơ sở dữ liệu số có liên quan theo hướng đồng bộ, chính xác, bảo mật, đúng thẩm quyền, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác thẩm tra, xác minh, quản lý hồ sơ cán bộ, đảng viên.

II. Kết quả thực hiện kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ và cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ; kịp thời thay thế, cho từ chức đối với cán bộ yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm, có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Ban Thường vụ Đảng ủy xác định kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ và sàng lọc đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ thường xuyên, gắn với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng nhiệm vụ chính trị của địa phương. Trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp trên, Ban Thường vụ Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ, bảo đảm đúng nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền và tiêu chuẩn chức danh cụ thể.

Trong lãnh đạo, chỉ đạo, Ban Thường vụ Đảng ủy chú trọng thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao trách nhiệm của tập thể cấp ủy, người đứng đầu và cơ quan tham mưu. Việc quy hoạch, đánh giá, bố trí, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử được chỉ đạo thực hiện trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh, điều kiện cụ thể, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ.

Cùng với đó, Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về công tác cán bộ; phát huy trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát cán bộ, đảng viên. Qua đó, góp phần nhận diện nguy cơ vi phạm và phòng ngừa sai phạm ngay trong quá trình thực hiện công tác cán bộ.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ

Đảng ủy xã đã thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ thông qua việc tuân thủ các nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và thẩm quyền ở từng khâu. Việc xem xét nhân sự được thực hiện trên cơ sở hồ sơ, tiêu chuẩn chức danh, kết quả đánh giá, mức độ hoàn thành nhiệm vụ và yêu cầu thực tế của vị trí công tác; bảo đảm có sự xem xét, thảo luận của tập thể trước khi quyết định hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền quyết định.

Đặc biệt Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành Quy định số 241-QĐ/ĐU ngày 09/3/2026 về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ. Việc ban hành quy định đã cụ thể hóa trách nhiệm, thẩm quyền của từng cấp, từng cơ quan, cá nhân trong công tác cán bộ, tạo cơ sở để kiểm soát quyền lực và xử lý các tình huống phát sinh theo đúng quy định.

Công tác thẩm định tiêu chuẩn chính trị, rà soát hồ sơ và lấy ý kiến của các cơ quan có liên quan được thực hiện trước khi xem xét nhân sự ở những trường hợp thuộc diện phải thẩm định. Việc quản lý hồ sơ cán bộ, thực hiện kê khai tài sản, thu nhập và các nội dung liên quan được triển khai theo quy định, góp phần tăng tính công khai, minh bạch và phục vụ công tác kiểm soát quyền lực.

Từ 01/7/2025 đến nay, qua công tác quản lý, kiểm tra, giám sát và thực hiện các quy trình công tác cán bộ, chưa phát hiện trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn để tác động, can thiệp trái quy định nhằm vụ lợi trong công tác cán bộ; không phát sinh đơn thư phản ánh, tố cáo thuộc thẩm quyền liên quan đến việc thực hiện công tác cán bộ; không phát sinh trường hợp phải xem xét xử lý kỷ luật do vi phạm quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

2.2. Về sàng lọc cán bộ định kỳ

Công tác sàng lọc cán bộ được thực hiện lồng ghép với hoạt động đánh giá, kiểm điểm, phân loại chất lượng cán bộ, công chức hằng năm và quá trình xem xét bố trí, sử dụng cán bộ. Nội dung đánh giá tập trung vào kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; tinh thần trách nhiệm; ý thức tổ chức kỷ luật; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; năng lực công tác và mức độ tín nhiệm của cán bộ.

Việc rà soát được thực hiện trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ và những thông tin có liên quan từ công tác kiểm tra, giám sát, phản ánh của tổ chức, cán bộ, đảng viên và Nhân dân theo quy định.

Đảng ủy xã đã rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý theo quy định. Qua rà soát chưa phát sinh trường hợp phải thực hiện quy trình thay thế, cho từ chức, miễn nhiệm do yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm hoặc có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Đối với cán bộ đang thực hiện nhiệm vụ, chưa có trường hợp thuộc diện phải áp dụng biện pháp thay thế hoặc cho từ chức.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm

Công tác kiểm soát quyền lực và phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ được Ban Thường vụ Đảng ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, từng bước hình thành cơ chế kiểm soát từ khâu xây dựng quy hoạch, đánh giá, lựa chọn, giới thiệu nhân sự đến bổ nhiệm, bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ.

Việc đánh giá cán bộ từng bước gắn với kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ và yêu cầu của vị trí công tác, qua đó nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và cán bộ được giao nhiệm vụ. Công tác kiểm tra, giám sát, quản lý hồ sơ và thực hiện các quy định về kê khai tài sản, thu nhập được quan tâm, góp phần tăng cường tính công khai, minh bạch và phòng ngừa vi phạm.

Công tác sàng lọc cán bộ được thực hiện thông qua nhiều kênh, nhất là đánh giá, phân loại chất lượng hằng năm, kiểm điểm, kiểm tra, giám sát và theo dõi kết quả thực hiện nhiệm vụ. Việc sàng lọc từng bước chuyển từ đánh giá mang tính định kỳ sang kết hợp giữa đánh giá định kỳ với theo dõi thường xuyên, chú trọng kết quả thực chất và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng cán bộ.

3.2. Hạn chế, tồn tại, điểm nghẽn

Công tác nghiên cứu, quán triệt và vận dụng một số quy định mới về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ có thời điểm chưa thật sự sâu; việc cụ thể hóa một số nội dung vào điều kiện thực tế ở cơ sở còn lúng túng, nhất là trong những trường hợp phát sinh sau sắp xếp tổ chức bộ máy.

Việc đánh giá, theo dõi cán bộ trong điều kiện một số cán bộ phải kiêm nhiệm, đảm nhiệm nhiều lĩnh vực công tác còn gặp khó khăn. Một số tiêu chí đánh giá chưa lượng hóa đầy đủ tiến độ, chất lượng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, nên việc nhận diện sớm những trường hợp có biểu hiện hạn chế về năng lực, tinh thần trách nhiệm có lúc chưa kịp thời.

Việc thu thập, tổng hợp và phân tích thông tin từ các kênh phản ánh, góp ý, giám sát của cán bộ, đảng viên, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân phục vụ đánh giá, sàng lọc cán bộ chưa được thực hiện đồng đều. Việc phát huy các nguồn thông tin xã hội trong nhận diện sớm những biểu hiện bất thường của cán bộ cần tiếp tục được quan tâm.

3.3. Nguyên nhân của hạn chế, tồn tại

Việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy làm thay đổi chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm và phương thức hoạt động của một số cơ quan, đơn vị; cán bộ phải thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ mới, có trường hợp kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực. Trong khi đó, khối lượng công việc lớn và yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao làm hạn chế thời gian dành cho công tác theo dõi, đánh giá cán bộ một cách thường xuyên, toàn diện.

Một số nội dung về kiểm soát quyền lực, đánh giá và sàng lọc cán bộ còn mới, cần tiếp tục được nghiên cứu, hướng dẫn và cụ thể hóa để phù hợp với điều kiện thực tiễn ở cơ sở. Công tác tự kiểm tra, tự giám sát tại một số khâu chưa duy trì thường xuyên; phương pháp đánh giá cán bộ ở một số trường hợp còn dựa nhiều vào nhận xét định tính, chưa có đầy đủ công cụ hỗ trợ đánh giá theo kết quả đầu ra.

Bên cạnh đó, cơ chế tiếp nhận, tổng hợp và khai thác thông tin từ các kênh giám sát xã hội chưa thật sự đồng bộ; việc phân tích, đối chiếu các nguồn thông tin để phục vụ đánh giá, sàng lọc cán bộ còn hạn chế.

4. Đề xuất tiêu chí cảnh báo sớm

Từ thực tiễn quản lý cán bộ tại xã, đề nghị nghiên cứu xây dựng một số nhóm tiêu chí, dấu hiệu cảnh báo sớm để cấp ủy có cơ sở theo dõi, đánh giá và kịp thời xác minh những trường hợp có dấu hiệu bất thường. Các tiêu chí cần tập trung vào những biểu hiện có thể nhận diện trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, như:

- Về kết quả thực hiện nhiệm vụ: chất lượng, tiến độ công việc giảm sút trong thời gian kéo dài; thường xuyên không hoàn thành hoặc hoàn thành chậm nhiệm vụ được giao mà không có lý do chính đáng.

- Về tinh thần trách nhiệm và thực thi công vụ: có nhiều phản ánh về thái độ làm việc, tinh thần trách nhiệm, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hoặc có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Về khắc phục hạn chế, khuyết điểm: chậm hoặc không nghiêm túc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền chỉ ra; chậm thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ các kết luận, kiến nghị sau kiểm tra, giám sát.

- Về chấp hành quy định: có dấu hiệu vi phạm quy chế làm việc, quy trình công tác, chế độ báo cáo hoặc các quy định liên quan đến trách nhiệm của cán bộ.

5. Đề xuất hướng tích hợp Quy định số 377-QĐ/TW với Quy định số 367-QĐ/TW

Đề nghị nghiên cứu tăng cường tính liên thông trong tổ chức thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW và Quy định số 377-QĐ/TW, nhất là giữa thẩm định tiêu chuẩn chính trị với các khâu quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, điều động, bố trí, sử dụng và sàng lọc cán bộ; đồng thời nghiên cứu thống nhất, liên thông về biểu mẫu, thành phần hồ sơ và dữ liệu quản lý trong phạm vi phù hợp, nhằm hạn chế trùng lặp, giảm thời gian xử lý và nâng cao chất lượng tham mưu.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị và kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ, cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ Ban Thường vụ Đảng ủy xã Hoằng Sơn báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Lưu VPĐU.

TM/ BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ HOẰNG SƠN
ĐẢNG BỘ TỈNH THANH HÓA

Lưu Đức Trình

Phụ lục 1

Nội dung vấn đề chính trị thuộc phạm vi điều chỉnh của Quy định số 367, Hướng dẫn số 05		Cán bộ, đảng viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã và tương đương quản lý						Ghi chú
		Quan hệ gia đình của bản thân		Quan hệ gia đình của vợ/chồng		Có vấn đề chính trị của bản thân	Có cha/mẹ; con đẻ, con dâu/con rể là người nước ngoài	
		Có vấn đề lịch sử chính trị	Có vấn đề chính trị hiện nay	Có vấn đề lịch sử chính trị	Có vấn đề chính trị hiện nay			
Số phát hiện		0	0	0	0	0	0	
Số đã thẩm tra, xác minh		0	0	0	0	0	0	
Số đã Kết luận	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
Bố trí, sử dụng	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
Kết nạp vào Đảng		0	0	0	0	0	0	

Phụ lục 2
Số liệu xử lý sai phạm trong công tác cán bộ

Kết quả phát hiện, xử lý sai phạm trong công tác cán bộ							
Tuyển dụng	Quy hoạch	Đào tạo, bồi dưỡng	Đánh giá, xếp loại	Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chỉ định, giới thiệu cán bộ ứng cử, tái cử	Luân chuyển, điều động, biệt phái	Khen thưởng, kỷ luật	Thực hiện chế độ chính sách
0	0	0	0	0	0	0	0

Phụ lục 3
Số liệu kết quả sàng lọc cán bộ định kỳ

Kết quả sàng lọc						
Đưa ra khỏi quy hoạch	Không bổ nhiệm, bổ nhiệm lại	Điều chuyển công tác	Cho thôi giữ chức vụ	Cho từ chức	Miễn nhiệm	Kiến nghị xử lý kỷ luật (cách chức, bãi nhiệm, buộc thôi việc)
0	0	0	0	0	0	0